


aquatherm GmbH

**We are part
of the solution** _____

 **aquatherm®**



**Zusammen sind wir stark
für eine gemeinsame Vision.**

**Wir bieten moderne Arbeits-
bedingungen mit erstklassigen
Angeboten.**

Part of the Solution
www.aquatherm.de



Inhaltsverzeichnis

- 2 Hinweise für den Leser
- 3 Unternehmen
- 4 Arbeitszeit: Flexibel, individuell und bedarfsgerecht
- 5 Familie und Karriere: Family first
- 6 Vergütung und Anerkennung: Attraktives Vergütungspaket
- 8 Gesund und sicher: aquaCare
- 10 Mobil und Clever: Wegbereiter gesucht
- 11 Fit und aktiv: Spannung, Spiel und Sport
- 12 Arbeitsplatz & mehr: Personalentwicklung
- 13 Weiterbildung und Förderung: Kein Ende der Karriereleiter in Sicht
- 15 Das bieten wir: Exklusive Angebote für unsere Mitarbeiter
- 16 Einstieg, Ausbildung, Studium: Aller Anfang ist schwer – aber nicht bei uns
- 18 Soziales Engagement: Zusammen für ein gutes Miteinander

Hinweise für den Leser

Diese Broschüre beschreibt in Kurzform die betrieblichen Leistungen der aquatherm GmbH. Eine spezifische Anspruchsgrundlage lässt sich allerdings nicht aus dieser Broschüre, sondern aus den Regelwerken und den jeweiligen Geltungsbereichen ableiten. Aus der Broschüre wird demnach kein Rechtsanspruch begründet.

Die in der Broschüre verwendete Formulierung „Mitarbeiter“ steht stellvertretend für die männliche/weibliche/diverse Form.

Unternehmen

Ein starkes Duo führt aquatherm in die Zukunft

Am 17. August 1973 gründete Gerhard Rosenberg die aquatherm GmbH – in den Kellerräumen und der Garage seines privaten Wohnhauses. Sein ambitioniertes Ziel? Den Markt zu revolutionieren. Aus dieser Vision heraus entstand der Weltmarktführer für Kunststoff-Rohrleitungssysteme aus Polypropylen für den Anlagenbau und die Haustechnik: aquatherm. Warum Polypropylen? Aufgrund seiner hervorragenden ökologischen Eigenschaften und hoher Temperatur- und Druckbelastbarkeit. Heute sind wir mit unseren langjährigen Partnern rund um den Globus in rund 70 Ländern vertreten.

Unsere Vision: Wir wollen Menschen auf allen Kontinenten begeistern und verbinden, um gemeinsam verantwortungsvoll unseren Beitrag zur Zukunft unseres Planeten zu leisten. Deshalb ist „Part of the Solution“ unser Unternehmenspurpose. Unsere nachhaltigen Produkte, unser umfangreicher Service und unser führendes Expertenwissen sind ein Teil der Lösung auf dem Weg zu einem klimaneutralen Leben. Kein kleiner Anspruch, dafür umso mehr Ansporn für uns.

Der Rohrhersteller aquatherm ist ein Familienunternehmen. Nicht nur als reine Unternehmensform interpretiert, sondern weit darüber hinaus:

Nämlich als Bekenntnis zu jedem, der für unser Unternehmen tätig ist. Von Anfang an mit größter Leidenschaft und höchstem Engagement bei der Entwicklung sowie Produktion innovativer Kunststoff-Rohrleitungssysteme und aquatherm Rohre für Anlagenbau und Gebäudetechnik.



Die Geschäftsführer Maik Rosenberg (links) und Jan Kriedel.

Arbeitszeit

Flexibel, individuell und bedarfsgerecht – Einen perfekten Ausgleich zwischen Beruf und Privatleben schaffen

Teilzeit

Um den Beruf und das Privatleben optimal zu vereinbaren, ist es bei uns möglich in Teilzeitmodellen zu arbeiten.

Hierfür schaffen wir individuelle Möglichkeiten und Variationen, welche den persönlichen Bedürfnissen und Bedingungen gerecht werden.

Gleitzeit

Durch unsere flexiblen Arbeitszeiten kann jeder Mitarbeiter, dort wo es betrieblich möglich ist, seine Arbeitszeit selbst gestalten. Somit können unsere Mitarbeiter ihren Biorhythmus an die Arbeitszeit anpassen.

Mobiles Arbeiten

Sofern es eine Stelle anbietet, können unsere Mitarbeiter flexibel mobil von Zuhause aus arbeiten.

Zusätzlich dürfen bis zu 10 Tage im Jahr im Ausland, einer anderen Region oder von unterwegs aus mobil gearbeitet werden.

Urlaubstage

Für die Erholung bieten wir allen Mitarbeitern 30 Urlaubstage pro Jahr. Heiligabend wird den Mitarbeitern als freier Tag geschenkt und somit als Feiertag anerkannt, falls dieser Tag auf einen Werktag fällt.

Sonderurlaub

Zu besonderen Anlässen oder Ereignissen bieten wir unseren Mitarbeitern Sonderurlaub an, welcher zusätzliche Freiräume im Privatleben bietet.



Familie und Karriere

Family first – aquatherm ermöglicht Dir Familie und Karriere



Ferienbetreuung

Wenn die Ferien beginnen, unterstützen wir unsere Mitarbeiter entweder finanziell zu Ferienaktivitäten oder bieten eigene Ferienbetreuung an.

Geschenke zur Geburt

Zu diesem besonderen Anlass gibt es für den Nachwuchs das erste aquatherm Geschenkepaket.

Betreuungszuschuss

Wir bieten einen Kinderbetreuungszuschuss für kostenpflichtige Kindergartenplätzen an.

Vergütung und Anerkennung

Attraktives Vergütungspaket –

Denn gute Arbeit soll sich auszahlen und bietet einen Mehrwert

Dreizehn Gehälter

Im November gibt es eine Jahresgratifikation in Höhe von 50 % des Monatsbruttos, im Juni ein Urlaubsgeld, welches für kaufmännische Berufe bei 50 % des Monatsbruttos festgesetzt ist und bei gewerblichen Berufen sogar bis zu 57% des Monatsbruttos betragen kann.

Betriebliche Altersvorsorge

Die Vorsorge für das Alter ist eine wichtige Planung, daher bieten wir einen festen Partner von SwissLife an, welcher für unsere Mitarbeiter rund um das Thema Altersvorsorge zur Verfügung steht.

Umsatzprämie

Wir sind zusammen erfolgreich, wenn das Unternehmen gewinnt, gewinnst auch Du.

Ab dem dritten Lehrjahr wird die Umsatzprämie auch an die Auszubildenden gezahlt.

Vermögenswirksame Leistungen

Sei es eine Direktversicherung oder ein Bausparvertrag, wir zahlen Dir in Höhe von 27 € VL. Somit möchten wir einen Beitrag zur Zukunftssicherung leisten.





Entgeltumwandlung

Heute schon an morgen denken und für die Rente vorsorgen – das geht bei uns ganz einfach. Die Entgeltumwandlung ist eine freiwillige, arbeitnehmerfinanzierte Zusatzversorgung, bei der Du sicher und gewinnbringend in Deine Altersvorsorge investieren kannst.

Einmalige Angebote

Wir wollen unseren Mitarbeitern immer wieder etwas Gutes tun. Aus diesem Grund gab es einmalige Angebote wie z.B. eine Inflationsausgleichszahlung, Tankgutscheine für drei Monate, Akupressur Matten oder vergünstigte Movie Park Tickets.

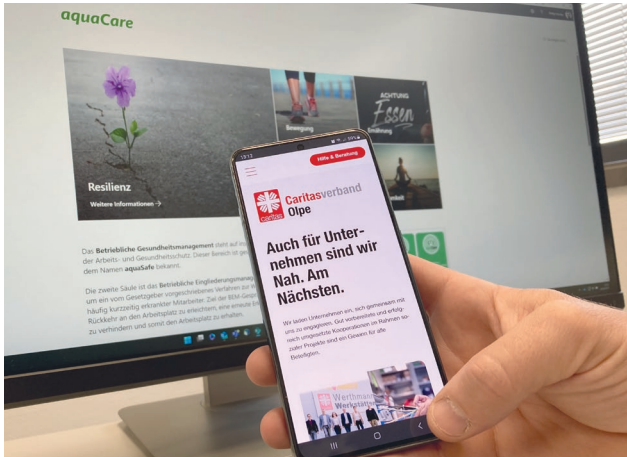
Mehrarbeits-/Feiertags-/Erschwerniszuschläge

Wir möchten faire Arbeitsbedingungen vergüten und zahlen aus diesem Grund Spät-, Nacht-, Sonntags-, Feiertags-, & Mehrarbeitszuschläge. Ebenso werden Arbeiten in Verbindung mit besonderer Schwere anerkannt und entsprechend mit zusätzlichen Beiträgen bezuschusst.

Gesund und sicher

aquaCare – Unser internes betriebliches Gesundheitsmanagement

Denn die Gesundheit unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen.



Caritas-Unternehmensservice

Uns ist es wichtig, dass unsere Mitarbeiter insbesondere in schwierigen Lebensphasen eine professionelle Unterstützung erfahren.

Denn Gesundheit ist letztlich ein Zustand, in dem sich der Mensch nicht nur körperlich, sondern auch geistig und sozial wohlfühlt. Wir sind überzeugt, mit dem Caritas Unternehmensservice Südwestfalen genau den richtigen Partner dafür gefunden zu haben.

Unseren Mitarbeitern stehen qualifizierte Berater der Caritas-Serviceline in privaten wie beruflichen Fragestellungen oder Notsituationen zur Verfügung.



Arbeitsmedizin

Wir sorgen für einen noch besseren Arbeits- & Gesundheitsschutz durch unseren eigenen Betriebsarzt.



Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) umfasst Maßnahmen und Leistungen, die den Mitarbeitern dabei helfen, Krankheiten zu überwinden und diesen zukünftig möglichst vorzubeugen.

Durch das betriebliche Eingliederungsmanagement unterstützen wir zudem unsere Mitarbeiter nach längeren Krankheitszeiten bei dem Wiedereinstieg in den beruflichen Alltag.

Gesundheitsmanagement

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) bietet eine breite Palette für Deine Gesundheit, beispielsweise Angebote und Seminare zu den Themen Ernährung, Stress, Fitness u.v.m.

Arbeitsplatzbrille

Die Arbeitsplatzbrille wird bis max. 150 € von uns unterstützt, wenn ein Bildschirmarbeitsplatz vorhanden oder zur Ausübung einer Tätigkeit notwendig ist.

Arbeitskleidung

Der Schutz unserer Mitarbeiter ist uns wichtig, damit sie genauso gesund nach Hause gehen, wie sie gekommen sind. Wir zahlen jährlich an unsere gewerblichen Mitarbeiter einen pauschalen Betrag, damit sie sich geeignete Sicherheitsschuhe kaufen können. Weitere Ausrüstung wie zum Beispiel Gehörschutz, Handschuhe oder Arbeitskleidung wird gestellt.

Gruppenunfallversicherung

Bei uns sind alle Mitarbeiter gegen die Folgen eines Unfalls versichert. Der Versicherungsschutz besteht weltweit, rund um die Uhr und für alle beruflichen sowie privaten Unfälle.



Mobil und clever

Wegbereiter gesucht

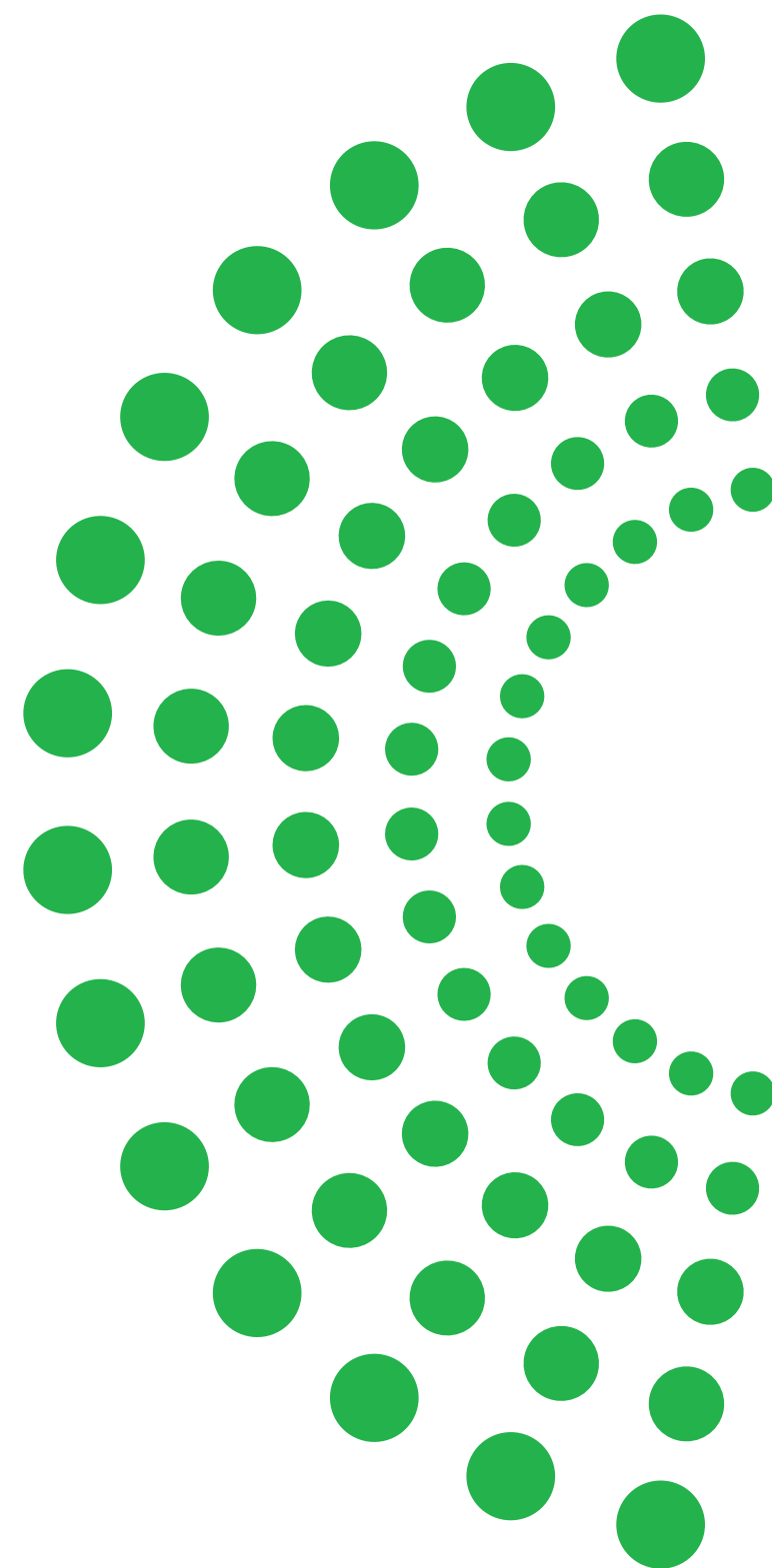


Ideenmanagement

Clevere Ideen von Mitarbeitern sind für uns ein wichtiger Erfolgsfaktor und sparen viel Zeit und Geld. Mit Deinem Know-how leistest Du einen bedeutsamen Beitrag zu unserem Unternehmen. Hierfür wirst Du mit einer Prämie belohnt.

Jobrad

Fahrrad fahren wird unter dem Nachhaltigkeitsaspekt immer beliebter. Passend dazu nutzen zahlreiche Mitarbeiter das Jobrad. Zur Wahl stehen Fahrräder oder E-Bikes bis 25 km/h unabhängig von Marke oder Modell. Preislich ein deutlicher Vorteil im Vergleich zum Privatkauf und wir übernehmen für Euch zusätzlich die Versicherung.



Fit und aktiv

Spannung, Spiel und Sport – aquatherm ist mehr als nur Arbeit.

Sportangebote

Ob Yoga, Schwimmen, Krafttraining im Fitnessstudio oder Klettern, dank zahlreicher Kooperationen und variablen Sportangeboten, ermöglichen wir unseren Mitarbeitern Abwechslung und kostengünstige Aktivitäten.

Plattform „Zu verschenken“

Über unser Intranet können Mitarbeiter Gegenstände an andere Mitarbeiter verschenken. Denn Spielzeug, Kinderkleidung oder Deko werden heutzutage viel zu schnell entsorgt - doch ein anderer freut sich darüber. Wir wollen das Thema Nachhaltigkeit fördern.

Gemeinschaft fördern

Ein gutes Betriebsklima für eine angenehme Zusammenarbeit ist das A & O. Uns liegt viel daran die Gemeinschaft untereinander zu fördern. Aus diesem Grund bieten wir regelmäßig Sommerfeste sowie Jahresabschlussfeiern für das ganze Unternehmen an. Teamevents werden ebenfalls pro Person bezuschusst.

Interne Social Media Plattform

Wir sind eine Gemeinschaft und wollen abteilungsübergreifend transparent sein. Aus diesem Grund haben wir Viva Engage eingeführt. Hier kann jeder einzelne Mitarbeiter Fotos, Informationen oder Umfragen posten.



Arbeitsplatz & mehr

Personalentwicklung

Mitarbeitergespräche

Ein wesentlicher Bestandteil der aquatherm Zukunftsoffensive (aZO) war 2010 die Einführung von Mitarbeitergesprächen (kurz MAG). Im Rahmen der Strategie aquatherm 2022 und Mission 2025 gewinnt das MAG weiter an Bedeutung, stellt es doch die Basis für die nachhaltige Entwicklung und Förderung von jedem Mitarbeiter und jeder Führungskraft dar.

Was ist ein MAG?

Zwischen Mitarbeitern und der Führungskraft kommt es immer wieder zu Gesprächen aus den unterschiedlichsten Anlässen: Die Begrüßung am Morgen, diverse Besprechungen, Vergabe von Arbeitsanweisungen und viele andere Situationen. Das aquatherm MAG ist ein weiterer Anlass. Im Rahmen eines persönlichen sowie vertraulichen Gesprächs erhält jeder Mitarbeiter eine strukturierte Rückmeldung über die eigene Leistung und das Verhalten. Zudem werden Entwicklungs- und Potenzialbereiche erarbeitet und gemeinsame Ziele zur weiteren Entwicklung vereinbart. Gestalte Deine berufliche Entwicklung aktiv mit!

Seminare & berufliche Förderung

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter individuell, stetig und bedarfsgerecht mittels unterschiedlicher Maßnahmen. Zum einen bieten wir interne Schulungen vor Ort an. Ob mit Trainern oder Kollegen, wir erarbeiten gemeinsam Inhalte für die Praxis. Hierzu zählen ebenfalls Ausbildertreffen sowie Produkt-schulungen in unserer Werkstatt. Zum anderen können externe Schulungen, Seminare und Tagungen besucht werden. Immer in Abstimmung mit Deiner Führungskraft werden die passenden Maßnahmen geplant und durchgeführt. Lebenslanges Lernen ist hierbei unser Ziel. Für unsere Mitarbeiterkinder gibt es ebenfalls Angebote wie ein Bewerbertraining für den Start ins Berufsleben.

Sprich Sprachen wie Du es immer wolltest!

aquatherm stellt durch eine Sprachenlernplattform die Möglichkeit zur Verfügung, 14 verschiedene Sprachen zu erlernen. Mit der App können Mitarbeiter in ihrer Freizeit auf Podcasts, Lernspielen oder einem virtuellem Klassenzimmer zugreifen. Mehrere Sprachen erlernen oder vorhandene Kenntnisse auf-frischen und ausbauen ist das Ziel. Interessiert? Melde Dich gerne auf einen unserer freien Plätze.



Weiterbildung und Förderung

Kein Ende der Karriereleiter in Sicht.



Trainingscampus

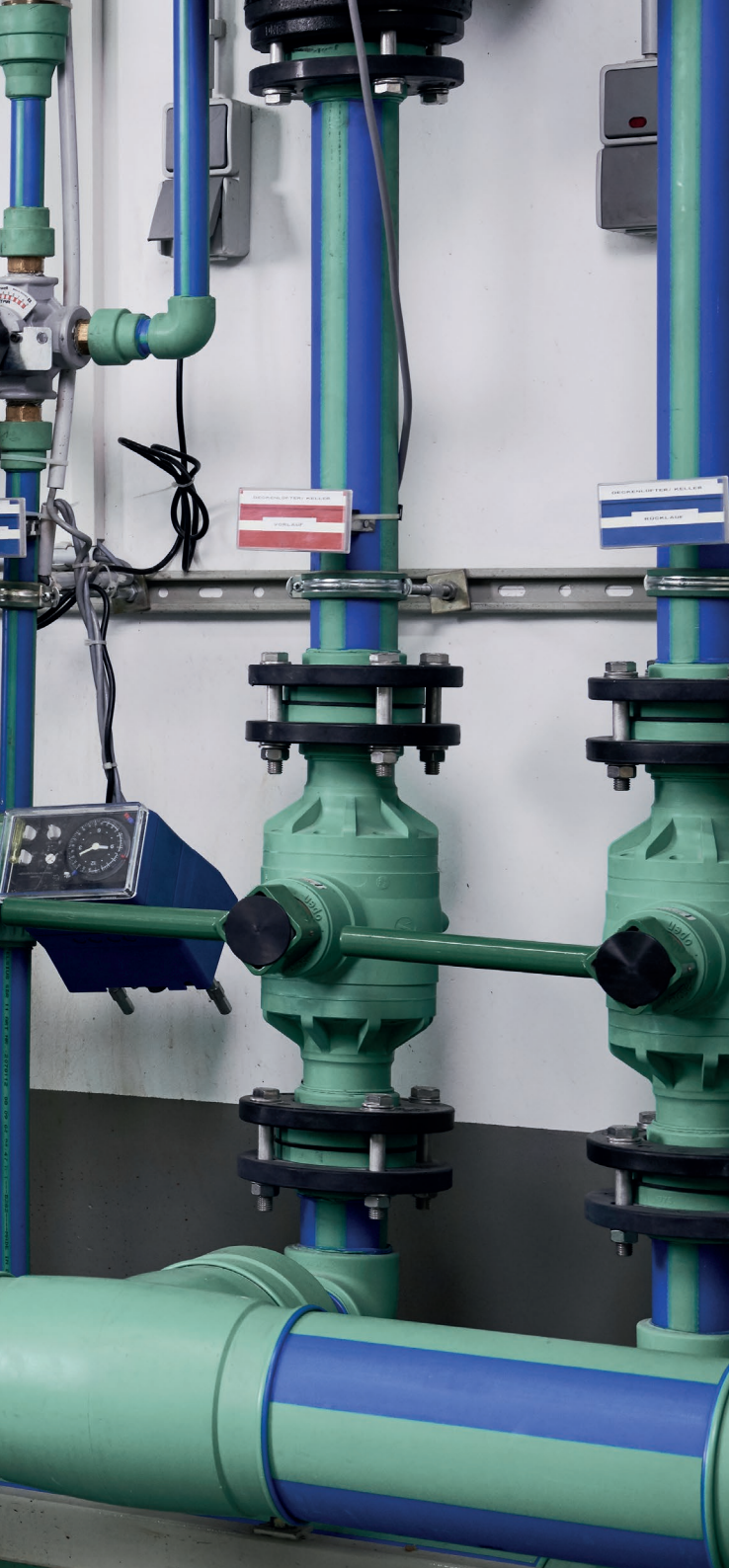
Mit dem aquatherm Campus gibt es einen modernen Ort, der nicht nur für interne Schulungen sowie Workshops genutzt werden kann, sondern ebenso für externe Besucher zur Verfügung steht. Unsere Räumlichkeiten können flexibel gebucht werden und dienen zur kreativen Entfaltung. Dabei können unsere Mitarbeiter sich austauschen, begegnen und gemeinsam voneinander lernen.



aquaCare

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement bei aquatherm steht auf drei Säulen. Neben den beiden gesetzlich vorgeschriebenen Säulen, dem Arbeits- & Gesundheitsschutz sowie dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM), gibt es bei uns noch eine dritte Säule: Die Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) ist eine freiwillige Leistung in die Gesundheit und Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter.





Das bieten wir

Exklusive Angebote für unsere Mitarbeiter

Kostenfreie Getränke

In der Verwaltung gibt es kostenfreie Heißgetränke und in den gewerblichen Bereichen kostenfreies Mineralwasser.

Essensverpflegung

Sei es die Verpflegung am Morgen per Frühstücksservice von einer regionalen Bäckerei oder ein Mittagsgeschicht über das Hofmann Menü, wobei Dir Dein Essen in das passende Gebäude geliefert wird. Bei uns erhältst Du beides. Selbst der Snack für Zwischendurch wird Dir durch unsere Süßigkeitenautomaten in verschiedenen Gebäuden ermöglicht.

Parkplätze

Kostenfreie Parkplätze stehen zur Verfügung.

Offenes WLAN

Unsere Mitarbeiter und Gäste bekommen Zugang zu unserem unternehmensweiten WLAN, welches ebenso für private Endgeräte genutzt werden kann.

Rabatte oder Darlehen

Bei aquatherm erhältst Du jeden Monat neue Nachlässe auf ausgewählte Onlineshops sowie weitere Mitarbeiterrabatte unserer Produkte für den Eigenbedarf. Auch wenn es einmal finanziell anders kommen sollte als erwartet, kannst Du ein zinsfreies Mitarbeiterdarlehen bis 2.600 € beantragen.

Einstieg, Ausbildung & Studium

Aller Anfang ist schwer – aber nicht bei uns.

Dein perfekter Start in die Ausbildung

Wir möchten, dass Du gut in Deine Ausbildung startest und Dich schnell bei uns zurechtfindest. Los geht es mit dem Azubi-Kennenlerntag. Dieser findet zum Ausbildungsstart statt. Hier lernst Du alle anderen Auszubildenden Deines Jahrgangs, die Geschäftsführung und die Ausbilder kennen. Zudem wirst Du mit einem Starter-Kit für die Berufsschule und die Lernwerkstatt, unserer Willkommensmappe sowie allen weiteren notwendigen Infos versorgt, die Du für Deinen Berufsstart benötigst.

Persönlichkeitstraining & -entwicklung

Mit unserer Entwicklungsreihe für Auszubildende mit Unterstützung des Siegener Unternehmens HAMBL wollen wir positive Entwicklungen fördern. Durch eine professionelle Begleitung über drei Jahre mit gemeinsamen Workshops und individuellen Coachings welche thematisch aufeinander aufbauen und eine nachhaltige Entwicklung sicherstellen.

Darüber hinaus finden an den Workshoptagen gemeinsame Events statt. Wir besuchten bisher gemeinsam die Boulderhalle in Heggen, wir grillten auf der Dachterrasse und spielten Lasertag in Siegen.

Attraktive Vergütung & Sonderleistungen

Neben einer attraktiven Vergütung, die jährlich überprüft wird, erhältst Du Urlaubsgeld und eine Jahresgratifikation in Form eines Weihnachtsgeldes. Gegebenenfalls anfallende Überstunden können als Freizeitausgleich genommen oder ausbezahlt werden. Ab dem dritten Lehrjahr wirst du am Umsatz beteiligt. Außerdem erhältst Du eine betriebliche Unfallversicherung, die auch bei privaten Unfällen greift, sowie Vermögenswirksame Leistungen. Für die Fahrt zur Arbeitsstelle, Lehrwerkstatt und Berufsschule erhältst Du einen Zuschuss. Auch in der Freizeit beim Sport unterstützen wir. Sprich uns gerne wegen der Kooperationen an.



Weiterbildungen

Während Deiner Ausbildung finden Produkt- und Lean-Schulungen, Missionsworkshops und weitere Personalentwicklungsmaßnahmen statt. Sei gespannt!

Übernahme

90 % Übernahmequote innerhalb der letzten 10 Jahre sprechen für sich. Wir bilden bedarfsgerecht aus!

Ausbildungsplätze

Werde Teil der aquatherm Familie!
Unsere aktuellen Ausbildungsplätze findest Du auf www.aquatherm.de/Stellenangebote
Gestalte Deine Zukunft gemeinsam mit uns!



Schülerpraktika & Berufsmesse

Du suchst noch den passenden Einstieg in Deine Ausbildung? Über das neue Praktikumsportal „Impiris“ des Kreises Olpe stellen wir unsere Praktikumsplätze zur Verfügung. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Es ist nicht das passende dabei? Bewirb Dich für ein Praktikum über unsere Karriereseite / Praktikum. Besuch uns auch gerne auf der Berufsmesse in der Stadthalle Attendorn.



Einstiegsqualifizierung

Einstiegsqualifizierungen (EQJ) sind bei uns möglich. Aber auch Langzeit- und Jahrespraktika in verschiedensten Abteilungen.

Bachelor- & Masterarbeit

Verbinde bei uns Theorie und Praxis: Solltest Du während Deines Praktikums oder Deiner Werkstudententätigkeit bei uns ein geeignetes Thema für Deine Abschlussarbeit finden, das Dich interessiert und gleichzeitig unternehmensrelevant ist, geben wir Dir gerne die Möglichkeit, Deine Abschlussarbeit bei uns zu schreiben.



Soziales Engagement

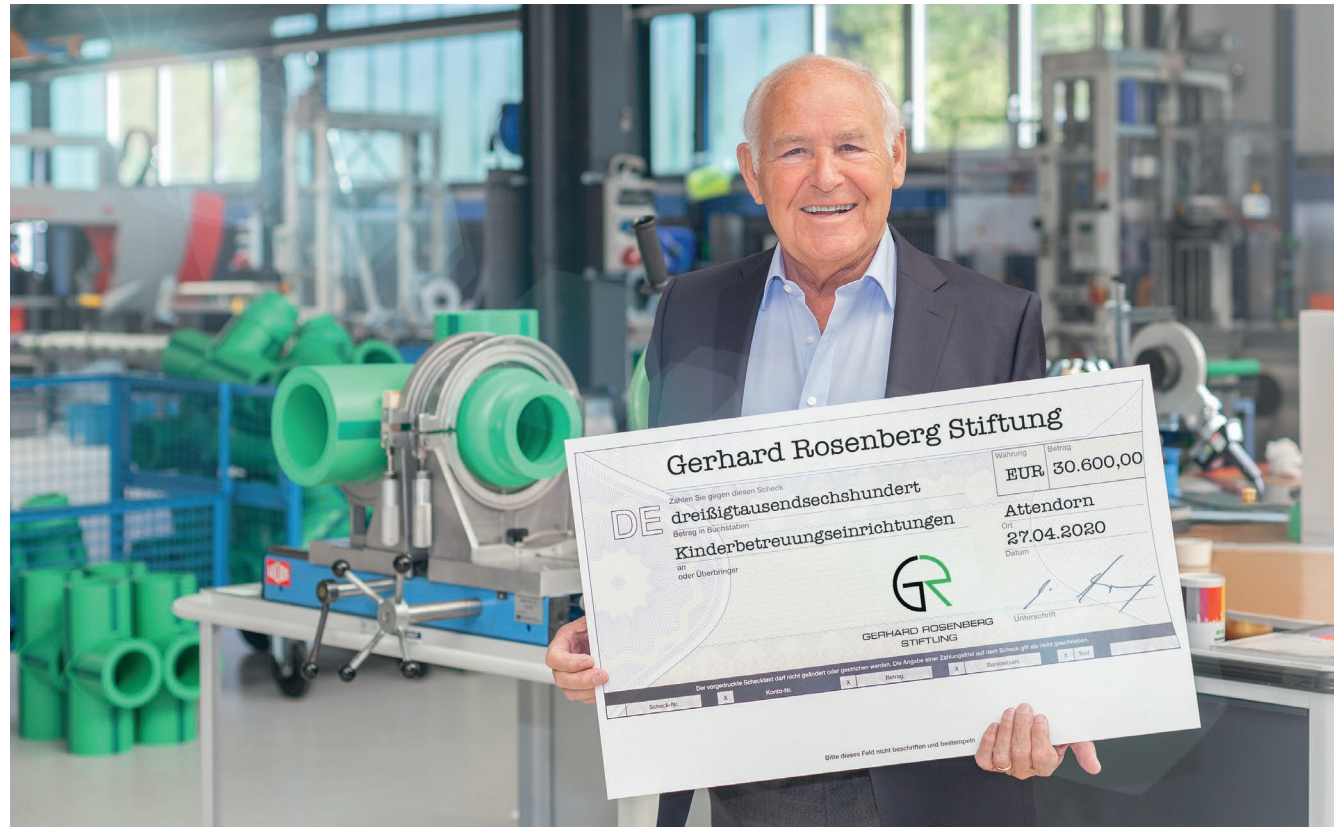
Zusammen für ein
gutes **Miteinander.**

Gerhard-Rosenberg-Stiftung

Wir übernehmen dauerhaft Verantwortung. Soziales Engagement ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Bei allem Erfolg haben die aquatherm Gründer Gerhard und Anne Rosenberg nie vergessen, woher sie selber kommen. Bodenständigkeit ist eine Charaktereigenschaft, die beide bis heute verkörpern. Sie fühlten sich schon immer den vermeintlich Schwächeren in der Welt verpflichtet und waren immer bereit, einen Teil des Gewonnenem gemeinnützig und sozial weiter zu geben.

Und so kam 2008 die Idee auf, eine gemeinnützige Stiftung zu gründen, die mit privaten Mitteln in Höhe von 2 Mio. € ausgestattet und unabhängig vom Erfolg der Unternehmung aquatherm nachhaltig einen kleinen Beitrag für eine bessere Welt leisten wird.

Gesagt getan! Von der Idee bis zur Eintragung der Stiftung vergingen nur wenige Wochen. Seit dem 23.12.2008 ist die Gerhard Rosenberg Stiftung offiziell durch die Bezirksregierung genehmigt und anerkannt.



Am 07.03.2017 und am 08.12.2021 stockte Gerhard Rosenberg den Stiftungsstock durch zwei Zustiftungen von jeweils 1 Mio. € auf, so dass das Stiftungskapital inzwischen auf großartige 4 Mio. € gestiegen ist.

So finanziell stark ausgestattet sind wir sicher, heute, morgen und ebenso in der Zukunft den altruistischen Motiven und Werten von Gerhard und Anne Rosenberg gerecht zu werden und immer wieder in ihrem Namen Gutes tun zu dürfen.

Für diese Möglichkeiten sind wir sehr dankbar!



17 Ziele, die die Welt verändern sollen

Im Jahr 2015 hat die Weltgemeinschaft mit der „Agenda 2030“ einen Fahrplan für die Zukunft entwickelt. Dieser soll weltweit ein menschenwürdiges Leben ermöglichen und die natürlichen Lebensgrundlagen auf Dauer erhalten.

Wir bei aquatherm möchten mit unserem gesamten Handeln dazu beitragen, dass diese Ziele erreicht werden. Unsere nachhaltigen Produkte, unser umfangreicher Service und unser führendes Expertenwissen sind dabei Teil der Lösung auf dem Weg zu einem klimaneutralen Leben.

aquatherm GmbH

Biggen 5 | 57439 Attendorn | Deutschland
Tel: +49 2722 950 0 | Mail: info@aquatherm.de

Status: 12.2024



Part of the Solution
www.aquatherm.de